

Министерство образования Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Екатеринбургский энергетический техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«Екатеринбургский
энергетический техникум»
Г.Н. Русакова

Приказ № 11/183
_____ 2025 г.

ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
на 2025-2026 учебный год

Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Екатеринбургский энергетический техникум»

Екатеринбург

2025

Центр карьеры ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» (далее - Центр) взаимодействует с предприятиями, организациями и учреждениями г. Екатеринбурга, Свердловской области, Западной Сибири.

Цель Центра – обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО).

Задачи Центра:

1 Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников.

2 Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в Интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (ЕЦП Работа в России) студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.

3 Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий топливно-энергетического комплекса (далее – ТЭК).

4 Обеспечение взаимодействия с государственными центрами занятости населения (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.

5 Организация работы с «Группой риска» - выпускники 2024, 2025, 2026 гг., находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.

6 Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.

7 Анализ эффективности деятельности Центра карьеры ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» трудоустройству выпускников по вопросу занятости выпускников.

п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра карьеры	Сентябрь	Руководитель ЦК	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте техникума
2	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Сентябрь	Директор техникума Руководитель ЦК	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
3	Актуализация раздела «Центр карьеры» сайта техникума	В течение года	Руководитель ЦК Системный администратор	Актуализация раздела на сайте техникума и информирование студентов о возможностях ЦК
4	Организация и функционирование страницы в социальных сетях и (или) групповых чатов в мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь (далее – в течение года)	Руководитель ЦК	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных трекеров в Интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (ЕЦП Работа в России) студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Классные руководители	Информированность выпускников о
6	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦК Члены ЦК Классные руководители	трудоустройстве, и своевременность реагирования на возникающие проблемы по содействию занятости выпускников

7	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости.	В течение года	Классные руководители Специалист ЦЗН	Информирование студентов-выпускников о мерах социальной поддержки молодых специалистов
8	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятии (организации) региона	В течение года	Руководитель ЦК Члены ЦК	Информированность выпускников о трудоустройстве
9	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов-выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь	Заместитель директора по ВР Классные руководители	Сопровождение и продвижение резюме выпускников
10	Обучение студентов и выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации для прохождения эффективных собеседований с работодателями	В течение года	Классные руководители Педагог-психолог	Студенты и выпускники владеют навыками деловой коммуникации, составление резюме
11	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	В течение года	Классные руководители Юрисконсульт	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела», «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
12	Предоставление данных в ЦОПП о движении контингента студентов выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦК	Актуальная база данных выпускников 2026 г.
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий топливно-энергетического комплекса				
13	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей	В течение года	Руководитель ЦК Заместитель директора по УПР	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с

	(экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)			участием представителей работодателей. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
14	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ТЭК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России»)	В течение года	Руководитель ЦК Заместитель директора по УПР Председатели цикловых комиссий	Заключены договорные отношения (договоры практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
15	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных ярмарках-вакансий	В течение года	Руководитель ЦК Председатели цикловых комиссий	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство

16	<p>Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководитель ЦК Члены ЦК</p>	<p>Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения. Члены приемной комиссии техникума обучены вопросам организации целевого обучения. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении</p>
----	--	-----------------------	-------------------------------------	---

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями и объединенными, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников

17	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости по профессии с участием представителей работодателей (встречи, групповые собеседования, семинары, круглые столы)	В течение года	Руководитель ЦК Члены ЦК Представители работодателей Социальные партнеры техникума	Информированность студентов об официальном трудоустройстве
18	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ТЭК	В течение года	Руководитель ЦК Заместитель директора по УПР	Информированность о правилах подписания договоров
19	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ТЭК	В течение года	Заместитель директора по УР Председатели ЦК Представители работодателей Социальные партнеры техникума	Образовательные программы составлены с учетом требований работодателей
20	Организация участия представителей работодателей ТЭК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР Председатели ЦК Представители работодателей	Информированность о правилах проведения демонстрационного экзамена. Критерии оценки
21	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей, о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Классные руководители	Потенциальные работодатели разместили предложения о целевом обучении на ЕПЦ «Работа России»

5. Организация работы с «Группой риска» - выпускники 2024, 2025, 2026 гг., находящиеся под риском незащиты, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву, по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве

22	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<p><u>Выпускники 2024-</u> сентябрь 2025 - декабрь 2025, июнь 2026; <u>Выпускники 2025-</u> сентябрь 2025 - декабрь 2025, июнь 2026; <u>Выпускники 2026-</u> февраль 2026 - июнь 2026</p>	Классные руководители Руководитель ЦК	Адресная работа с выпускниками находящихся в риске нетрудоустройства. Информированность о плюсах обучения по целевому договору
23	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Ответственный ЦК Члены ЦК Педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры. Консультирование по преодолению негативного состояния связанного с затруднением при поиске работы
24	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Члены ЦК Заведующая заочным отделением	Профориентационной работа о возможности получения дополнительно профессионального

				образования с целью быть востребованными специалистами на рынке труда.
25	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России»	В течение года	Ответственный ЦК Члены ЦК	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме
26	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, в т.ч. обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Члены ЦК Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, лиц с ОВЗ				
27	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2025</u> - ноябрь-декабрь 2025 <u>Выпускники 2026 -</u> июнь 2026	Руководитель ЦК Заместитель директора по УР Заместитель директора по УПР	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
28	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные ЦОПШ	Ежемесячно по состоянию на 1 число месяца, по дополнительному у запросу.	Руководитель ЦК	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
29	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные ЦОПШ	февраль 2026 г. июнь 2026 г.	Руководитель ЦК	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии

7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум»

трудоустройству выпускников и вопросу занятости выпускников

30	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Декабрь 2025, май-июнь 2026, по дополнительно запросу	Ответственный ЦК Члены ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте техникума. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
31	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2025	Ответственный ЦК Члены ЦК	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

Целевые показатели, характеризующие эффективность мероприятий по содействию занятости выпускников за 2025-2026 учебный год ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум»

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026). трудоустроенных на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025,2026), ставшие , планирующие стать само занятыми, от общего контингент выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз).	есть/нет	есть	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых ЦОПП, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн-ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых ЦОПП, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ТЭК.	ед.		

3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПКС»	ед.	-
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников			
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, организованных ЦЗ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/само занятости, организованных ЦЗ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий	ед.	
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	

4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
<p>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025, 2026 гг., (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</p>				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего количества выпускников группы соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России».	ед.	-	
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0.5	