

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум»

СОГЛАСОВАНА

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

«05» августа 2018 г.

И. М. Кудряшова

ПРИНЯТА

на педагогическом совете техникума

«31» августа 2018 г.

Протокол № 01

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАПОУ СО "Екатеринбургский энергетический техникум"

техникум"



Г.Н. Русакова

2018 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

**Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Екатеринбургский энергетический техникум»**

Екатеринбург

2018

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт программы модернизации	3
2	Концепция модернизации ПОО	6
2.1	Совершенствование и модернизация системы подготовки образовательной деятельности	6
2.2.	Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса.	8
2.3	Повышение эффективности научно-исследовательской работы и инновационной деятельности.	9
2.4	Развитие кадрового потенциала техникума.	10
2.5	Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникативной среды техникума	11
2.6	Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления	12
2.7	Социальное партнерство	13
3	Финансовое обеспечение программы	13
4	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	14
5	Система контроля за исполнением Программы модернизации	15
6	Система целевых индикаторов и показателей	16

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРГИЗАЦИИ

<p>Основания для разработки Программы</p>	<ul style="list-style-type: none">-Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;-Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 N 497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы";- Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. №349-р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования»;-Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «О Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;-Приказ Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО» (в ред. Приказов Минобрнауки России от 22 января 2014 г. № 31, от 15 декабря 2014 г. № 1580)- Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования;- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования.- Комплекс мер, направленный на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015–2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р);- Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;- Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 годы (утверждена Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 г. № 151-ОЗ (проекты: «Уральская инженерная школа», «Качество образования как основа благополучия», «Педагогические кадры XXI века»);- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года» (утверждена постановлением Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 г. № 919-ПП (с
---	---

	изменениями) "Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года" утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р
Сроки разработки и реализации Программы	2018-2020 г.г.
Разработчик Программы	ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» (далее – Техникум)
Основные цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение условий для подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров, удовлетворяющих текущим и перспективным потребностям экономики Свердловской области с учетом программ развития промышленного сектора экономики. 2. Развитие Техникума, как одного из составляющего научно-образовательного комплекса, обеспечивающего конкурентоспособными специалистами энергетическую отрасль экономики. 3. Создание условий для развития научного, творческого потенциала обучающихся техникума. 4. Создание условий для сохранения здоровья и развития обучающихся.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям; 2. Создание условий, обеспечивающих возможность реализации права граждан на непрерывное образование по техническим специальностям; 3. Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики области в соответствии с требованиями национальных, региональных и международных стандартов; 4. Формирование востребованной системы оценки качества освоения образовательных программ техникума.
Целевые индикаторы и показатели эффективности Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. обеспечение осуществления подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда Свердловской области профессиям и специальностям; 2. участие работодателей в реализации образовательных программ (организация учебных и производственных практик, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий); 3. количество модернизированных кабинетов и лабораторий; 4. обеспечение создания условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий; 5. количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями ФГОС и WorldSkills Russia.

	<p>6. доля выпускников основных образовательных программ прошедших сертификацию квалификаций;</p> <p>7. доля образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию</p> <p>8. количество специалистов, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в том числе в соответствии со стандартами WorldSkills.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 100 % педагогических работников Техникума прошли переподготовку и повышение квалификации по профилю специальности; - внедрены новые механизмы участия работодателей в решении задач обеспечения предприятий квалифицированными кадрами; - организовано участие студентов в международных и всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства; - создана инфраструктура, обеспечивающая хранение данных об образовательных достижениях педагогических работников; - обучены работники по программам формирования информационной, финансовой и правовой грамотности; - запущены программы дополнительного профессионального образования, соответствующие направлениям технологического развития региона; - приняты и используются современные программы обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования; - используются передовые образовательные технологии онлайн-обучения, расширяющие возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития российского цифрового образовательного пространства; - проведена переподготовка руководящего состава в техникуме; - разработаны правовые и финансовые механизмы реализации инновационных моделей; - обеспечена поддержка проектов вовлечения студентов в волонтерские проекты; -разработана и реализована программа развития компетенций студентов в принятии решений, затрагивающих их интересы, в работе в органах самоуправления и коллегиального управления техникума; - создана единая система интеллектуальных и творческих состязаний, способствующая выявлению и сопровождению одаренных студентов; - внедрены современные технологии выявления талантливых студентов; - внедрена система контроля качества среднего профессионального образования на основе развития контрольно-надзорных механизмов; - использованы единые оценочные материалы для итоговой аттестации выпускников.
<p>Источники и объёмы финансирования</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Субсидии на выполнение государственного задания - Средства от приносящей доход деятельности

2. КОНЦЕПЦИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ПОО

Приоритетные направления развития техникума на период 2018-2020 годы:

✓ Обеспечить подготовку лицензионных условий для реализации в 2018-2019 учебном году программ подготовки кадров по профессиям, входящим в список топ-50

✓ Обеспечить участие 25 процентов студентов техникума в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)», региональных этапах Всероссийских олимпиад профессионального мастерства, отраслевых чемпионатах, конкурсах работ научно-технического творчества

✓ Внести изменения в вариативную часть образовательных программ на основе содержания инфраструктурных листов международных, национальных, региональных чемпионатов профессионального мастерства (Worldskills International, Euroskills, «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)» последних 2-х лет

✓ Инициировать совместно с работодателями проведение профессионально-общественной аккредитации в соответствии с регламентом Национального агентства развития квалификаций

✓ Увеличение количества образовательных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

✓ Расширить возможности образовательной организации в применении дистанционных технологий обучения, повысить конкурентоспособность образовательных программ, войти в число инновационных образовательных организаций за счет участия в проекте «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации».

✓ Усилить работу по профессиональной ориентации абитуриентов, планирующих поступать в техникум.

✓ Организовать работу по содействию трудоустройству выпускников техникума на предприятия и организации по полученной профессии / специальности

✓ Обеспечить условия для повышения уровня квалификации не менее 70 процентов руководящих и педагогических работников в рамках дополнительных профессиональных программ, направленных на подготовку кадров согласно списку топ – 50

Достижение целей и решение стратегических задач осуществляется путем выполнения мероприятий по приоритетным направлениям Программы.

2.1 Совершенствование и модернизация системы подготовки образовательной деятельности

Приведение профильной структуры подготовки специалистов среднего звена и

квалифицированных рабочих и служащих в соответствии с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Свердловской области, демографическими процессами;

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1	Открытие новых специальностей и профессий в соответствии с потребностями рынка труда и образовательных услуг: -13.01.01 «Машинист котлов»; -13.01.02 «Машинист паровых турбин» - 13.01.03 «Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций» - 13.01.07 «Электромонтер по ремонту электросетей» - 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» - 18.01.02 «лаборант-эколог»	2018 – 2020	Директор, зам. директора по УР
2	Реализация системы непрерывного многоуровневого профессионального образования (получение смежных рабочих профессий, осуществление интеграции с профессиональными образовательными учреждениями высшего уровня образования, организациями дополнительного профессионального образования (ДПО))	В течение всего периода	Зам. директора по УР, УПР, методист
3	Совершенствование базы учебных практик, увеличение количества договоров с ведущими предприятиями и учреждениями города и области для прохождения производственной практики	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
4	Развитие дополнительных образовательных услуг, переподготовки и повышение квалификации специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров.	В течение всего периода	Зам. директора по УР, УПР
5	Развитие договорной структуры с работодателями, службой занятости. Мониторинг трудоустройства выпускников.	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
6	Реализация сетевого взаимодействия с образовательными организациями в рамках реализации проекта «Современная цифровая образовательная среда Российской Федерации» онлайн-курсов	В течение всего периода	Зам. директора по УР, методическая

2.2.Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Разработка, анализ и корректировка учебных планов с учетом региональных потребностей экономики и социальной сферы	2018-2020гг	Зам. директора по УР
2.	Разработка авторских программ по отдельным дисциплинам	2018-2020гг	преподаватели
3.	Расширение форм обучения по ППССЗ, в т.ч. введение дистанционного, электронного обучения, сокращенным и ускоренным формам обучения	2018-2020гг	Зам. директора по УР
4.	Совершенствование содержания форм и методов профессиональной практики с учетом требований работодателей с целью обеспечения профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника	2018-2020гг	Зам. директора по УПР
5	Развитие системы качества подготовки специалистов в рамках современных требований ФГОС СПО путём: - внедрения новых педагогических технологий, форм, методов и средств обучения; - внедрение новых механизмов, форм и методов управления; -планирования и организации самостоятельной работы студентов	2018-2020гг	Зам. директора по УР, УПР, председатели ПЦК, преподаватели.
6	Разработка концепции воспитательной работы в соответствии со Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»	2018-2020гг	Зам. директора по ВР, классные руководители, социальный педагог
7	Создание условий для достижения студентами образовательных и личностных результатов	В течение всего периода	Директор, заместители директора по УР, УПР, ВР
8	Развитие взаимодействия техникума и родителей в вопросах воспитания обучающихся, повышения качества образования, управления образовательным процессом.	В течение всего периода	директор, заместители директора, соцпедагог, психолог
9.	Разработать содержание вариативной части программ, внедряя концентрированно профессиональные модули с учетом востребованности рабочих и специалистов в регионе	2018-2020	Зам.директора по УР, зав. ПЦК

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
10	Дальнейшая разработка учебно-методического обеспечения по заочной форме обучения, продолжение формирования электронной базы УМК.	2018-2020гг	Заместители директора; председатели ПЦК; методист з/о
11	Совершенствование учебно-методического обеспечения по выполнению дипломных работ (проектов) по специальностям и квалификациям техникума.	2018-2020гг	Заместитель директора по УР; председатели ПЦК.
12	Развитие библиотеки техникума: - дальнейшее формирование электронного каталога; - постоянное пополнение фонда обязательной учебной, методической, нормативной литературой, в т.ч.	2018-2020гг	Заместитель директора по УР; председатели ПЦК; методист,
13	Мониторинг качества реализации программ ФГОС СПО	2018-2020гг	Заместитель директора по УР;
14	Мониторинг оценки качества подготовки выпускников	ежегодно	Заместитель директора по УР; председатели ПЦК

2.3 Повышение эффективности научно-исследовательской работы и инновационной деятельности

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Ответственные
1.	Разработка, рецензирование, экспертиза и грифование учебных пособий, методических материалов, рекомендаций для студентов	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методист, предс.ПЦК
2	Организация работы по технологиям развивающего обучения. Реализация инновационных образовательных программ	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методисты
3	Проведение в техникуме конференций, семинаров, конкурсов, дней науки и творчества и др. с целью повышения методологической культуры преподавателей	Ежегодно	Зам. директора по УР, председатели ПЦК, методист
4	Разработка и применение новых средств обучения по специальностям технического профиля, направленных на использование информационных и отраслевых технологий, использование в образовательном процессе инновационных и научно-исследовательских методов, приёмов, форм работы.	В течение всего периода	председатели ПЦК, преподаватели
5	Организация исследовательской работы преподавателей и студентов в области избранной специальности	В течение всего периода	Зам. директора по УР; председатели ПЦК; методист

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Ответственные
6	Публикации статей в научных изданиях и сборниках.	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методист
7	Разработка творческих проектов для участия студентов и педагогов в региональных и всероссийских конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, конкурса профессионального мастерства среди студентов техникума.	В течение всего периода.	Зам. директора по УР, методист; председатели ПЦК
8	Разработка системы мер моральной и материальной поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности преподавателей и студентов	в течение всего периода	директор, стимулирующая комиссия
9	Оснащение лабораторий современным оборудованием для выполнения совместных проектов со стратегическими партнерами.	В течение всего периода	директор

2.4 Развитие кадрового потенциала техникума

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1.	Организация и проведение на базе техникума курсов повышения квалификации, переподготовки и подготовки преподавателей, спецдисциплин, мастеров производственного обучения и сотрудников техникума.	В течение всего периода.	Директор, зам. директора по УР, УПР; старший методист
2	Развитие образовательной активности педагогов: - обучение в магистратуре, аспирантуре; - курсы повышения квалификации в других регионах; -обеспечение развития мобильности преподавателей и мастеров производственного обучения - проведение на качественно новом уровне методических и педагогических советов; - участие в работе творческих мастерских; -участие в профессиональных конкурсах	В течение всего периода.	Зам. директора по УР, УПР; методист
3.	Привлечение ведущих специалистов фирм, организаций к преподаванию в техникуме специальных дисциплин.	2018-2020гг	Зам. директора по УР, УПР

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
4	Участие в семинарах, конференциях, проводимых методическими объединениями, Министерством образования и науки РФ, РК	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК.
5	Повышение ИКТ компетентности преподавателей техникума для повышения качества образования	2018-2020гг	Зам.директора по УР, методист
6	Организация работы по аттестации педагогических работников техникума	В течение всего периода	Заместитель директора по УР; методист, отдел кадров.
7	Работа с начинающими преподавателями через Школу начинающего преподавателя, наставничество.	В течение всего периода	Зам. директора по УР, методисты, отдел кадров.

2.5 Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникативной среды техникума

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Пополнение библиотечного фонда с целью информационного обеспечения преподавателей и студентов современной учебной литературой и периодическими изданиями, электронными пособиями. Создание автоматизированной библиотечной системы	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УР, библиотекари.
3.	Техническое переоснащение учебно-производственной базы с целью совершенствования практической подготовки студентов по реализуемым и новым образовательным программам.	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УПР
5.	Совершенствование оснащения спортивного и тренажерного зала для улучшения процесса физического воспитания и оздоровительной работы в техникуме	В течение всего периода	Директор, зам. директора по АХР
6.	Совершенствование оснащения учебных помещений техникума современным оборудованием, мебелью и освещением	В течение всего периода	Директор, зам. директора по АХР
7.	Благоустройство мест общего пользования и территории техникума	2018-2020	зам. директора по АХР
9	Приобретение современного научно-исследовательского и технологического оборудования для практических занятий и производственного обучения	2018-2020	Директор, зам. директора по АХР

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
10	Приобретение современного лицензионного программного обеспечения: операционных систем, инструментальных средств и сред разработки программ, автоматизированных систем управления	2018-2020	Директор, зам. директора по УР, УПР
13	Разработка проектно-сметной документации на осуществление текущего и капитального ремонта.	2018-2020	Директор, зам. директора по АХР

2.6 Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1	Корректировка (оптимизация) организационной структуры техникума в соответствии с Уставом техникума и штатным расписанием	2018	Директор, руководители подразделений
2.	Использование современных технологий управления: стратегический менеджмент, менеджмент качества	2018-2020	Директор, заместители директора
5.	Совершенствование системы студенческого самоуправления в техникуме	2018-2020	зам. директора по ВР.
6.	Проведение самоанализа, самоотчётов, упрочение значимости самоконтроля в рамках мониторинга развития техникума	2018-2020	Директор, все структурные подразделения
8.	Совершенствование имиджа техникума (реклама, работа со СМИ).	В течение всего периода	директор, зам. директора по УР, УПР, ВР
9.	Поддержание системы охраны труда в техникуме в соответствии с современным законодательством	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по АХР
10	Контроль санитарно-гигиенических и безопасных условий труда работников и обучения студентов.	В течение всего периода	Зам. директора по АХР
11.	Корректировка Программы развития техникума на основе результатов мониторинга. Проектирование желаемой модели техникума	ежегодно	Директор, руководители подразделений
12.	Увеличение доли внебюджетных средств	2018-2020	Директор, гл. бухгалтер, зам. директора по АХР

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
13	Совершенствование системы мер по экономии потребления энерго-, тепло-, водоресурсов	2018-2020	Директор, гл. бухгалтер, зам. директора по АХР

2.7 Социальное партнерство

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, ГОДЫ	Исполнители
1.	Заключение договоров о сотрудничестве с потребителями кадров для оценки качества подготовки специалистов, обеспечения прохождения профессиональных практик, трудоустройства	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
2	Расширение целевой, контрактной подготовки	2018-2020гг	Зам. директора по УР, УПР
3	Определение эффективных моделей организации профессиональной практики. Разработка рекомендаций. Реализация на практике	2018-2017гг	Зам. директора по УПР и УР
4	Организация сотрудничества с молодежными организациями, правоохранительными органами, культурными центрами, здравоохранительными органами, семьями	В течение всего периода	Зам. директора по ВР
5	Привлечение социальных партнеров к итоговой государственной аттестации выпускников	ежегодно	Зам.директора по УР
6.	Заключение договора с Центром занятости населения г. Екатеринбург по содействию трудоустройства выпускников и прохождения профессиональной подготовки безработных Центра в техникуме.	Ежегодно	Зам.директора по УПР
7	Развитие связей и форм взаимодействия с ВУЗами России для непрерывного обучения специальностям СПО	ежегодно	Зам.директора по УПР

3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение программы предполагается за счет следующих источников:

- субсидии на выполнение государственного задания;
- оказание платных образовательных услуг.
- средства грантов и целевых программ, проводимых федеральными, региональными и муниципальными органами власти;

-другие источники, предусмотренные законодательством РФ и Уставом техникума.

Размер денежных средств, выделяемых на реализацию Программы, определяются в зависимости от первостепенности и значимости мероприятия, численности вовлеченных сотрудников и студентов, количественного состава контингента, участия инвесторов в проекте и пр.

4. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ

Прогнозируемым результатом реализации Программы является стабильно устойчивое развитие ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» как востребованного учебного заведения системы СПО по подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом, воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма.

Основными показателями результативности Программы должны стать:

- увеличение контингента обучающихся до предельной численности;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда (100% трудоустройство выпускников, отсутствие выпускников техникума в списках Центра занятости населения);
- коррекция и (или) расширение спектра реализуемых образовательных программ;
- повышение эффективности сотрудничества субъектов социального партнерства;
- развитие межрегионального, международного сотрудничества в области профессионального образования;
- доля штатного инженерно-педагогического состава с высшей квалификацией – 80% от их общей численности;
- оснащение современным учебным, научным и учебно-производственным оборудованием 90% аудиторий и лабораторий;
- развитие применения информационных систем и технологий, телекоммуникационных систем в образовательном процессе;
- увеличение дохода от оказания платных услуг;
- увеличение доли педагогов и обучающихся, принявших участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, конференциях и пр.;
- увеличение количества печатной продукции;
- развитие воспитательного потенциала техникума в гражданском воспитании,

профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности;

- омоложение преподавательского состава;
- создание нового поколения учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- укрепление материально-технической и информационной базы техникума;
- участие в реализации программы независимой внешней оценки качества образования.

5. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Контроль за реализацией программы осуществляет Совет техникума. Один раз в полугодие ответственные докладывают о результатах выполнения Программы развития на заседании педагогического совета.

Последовательность реализации Программы будет отслеживаться регулярно в соответствии с планами работы на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре, предметно-цикловых комиссиях с выработкой конкретных решений, определением сроков исполнения и ответственных.

Мониторинг будет осуществляться по установленным критериям ожидаемых результатов по направлениям.

Таким образом, все этапы реализации Программы будут находиться под постоянным контролем со стороны Совета техникума, педагогического совета, педагогической общественности с целью внесения своевременных коррективов в реализацию Программы. Стратегическое планирование развития техникума и система контроля над его реализацией будут способствовать дальнейшему повышению качества подготовки специалистов и наиболее полному удовлетворению потребностей рынка образовательных услуг.

6. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГАПОУ СО «ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» НА 2018-2020 ГОДЫ

№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Создание и распространение структурных и технологических инноваций								
1	Количество разработанных и распространенных новых форм организации образовательного процесса в Техникуме (дистанционное, электронное и дуальное обучение)	единиц	0	0	1	2	3	3
2	Количество педагогических и административных работников, имеющих персональные сайты (страницы на официальных сайтах, включая страницы в социальных сетях)	единиц	12	20	25	35	45	45
3	Количество адаптированных индивидуальных рабочих программ по преподаваемым дисциплинам, модулям для адресной работы с различными категориями обучающихся	единиц	0	10	15	20	25	25
4	Доля студентов, подготовленных по наиболее перспективным и востребованным на рынке	процентов	30	35	40	45	47	50

№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
	труда Свердловской области профессиям и специальностям							
Задача 2. Реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в Техникуме, развитие системы дополнительного профессионального образования студентов								
1	Доля студентов, вовлеченных в активную социальную практику и принятие решений, затрагивающих их интересы	процентов	57	65	73	80	85	90
2	Доля студентов, являющихся победителями и призерами профессиональных конкурсов, олимпиад различного уровня	процентов	7,5	10	13	15	20	20
Задача 3. Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики области								
1	Доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских оснащенных современным оборудованием, приборами	процентов	61	64	65	66	67	67
2	Количество работодателей, участвующих в реализации образовательных программ	единиц	18	20	22	24	26	26

№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
3	Количество ПК, ноутбуков, используемых студентами в образовательном процессе	единиц	155	160	175	185	195	195
Задача 4. Формирование востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов								
1	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку по профилю специальности, стажировку и повышение квалификации	процентов	70	75	80	90	100	100
2	Доля выпускников основных образовательных программ прошедших сертификацию квалификаций	процентов	0	5	10	15	20	25
3	Доля образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию	процентов	0	9	9	18	27	27
4	Результаты выпускников, прошедших ГИА по реализуемым образовательным программам	средний балл	4,2	4,20	4,30	4,35	4,40	4,50
5	Доля студентов, получающих государственную академическую стипендию	процентов	36	40	42	45	48	50