

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области  
ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум»

**СОГЛАСОВАНА**

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

«05» августа 2018 г.

*И. М. Кудряшова*

**ПРИНЯТА**

на педагогическом совете техникума

«31» августа 2018 г.

Протокол № 01

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

ГАПОУ СО "Екатеринбургский энергетический техникум"

техникум"



Г.Н. Русакова

2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ**

**Государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Свердловской области  
«Екатеринбургский энергетический техникум»**

Екатеринбург

2018

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт программы модернизации	3
2	Концепция модернизации ПОО	6
2.1	Совершенствование и модернизация системы подготовки образовательной деятельности	6
2.2.	Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса.	8
2.3	Повышение эффективности научно-исследовательской работы и инновационной деятельности.	9
2.4	Развитие кадрового потенциала техникума.	10
2.5	Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникативной среды техникума	11
2.6	Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления	12
2.7	Социальное партнерство	13
3	Финансовое обеспечение программы	13
4	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	14
5	Система контроля за исполнением Программы модернизации	15
6	Система целевых индикаторов и показателей	16

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРГИЗАЦИИ

Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>-Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>-Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 N 497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы";</li><li>- Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. №349-р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования»;</li><li>-Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «О Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li><li>-Приказ Минобрнауки РФ от 14.06.2013 г. № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО» (в ред. Приказов Минобрнауки России от 22 января 2014 г. № 31, от 15 декабря 2014 г. № 1580)</li><li>- Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренной Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);</li><li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования;</li><li>- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования.</li><li>- Комплекс мер, направленный на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015–2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р);</li><li>- Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;</li><li>- Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 годы (утверждена Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 г. № 151-ОЗ (проекты: «Уральская инженерная школа», «Качество образования как основа благополучия», «Педагогические кадры XXI века»);</li><li>- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года» (утверждена постановлением Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 г. № 919-ПП (с</li></ul>
------------------------------------	---

	изменениями) "Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года" утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р
Сроки разработки и реализации Программы	2018-2020 г.г.
Разработчик Программы	ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» (далее – Техникум)
Основные цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение условий для подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров, удовлетворяющих текущим и перспективным потребностям экономики Свердловской области с учетом программ развития промышленного сектора экономики.</li> <li>2. Развитие Техникума, как одного из составляющего научно-образовательного комплекса, обеспечивающего конкурентоспособными специалистами энергетическую отрасль экономики.</li> <li>3. Создание условий для развития научного, творческого потенциала обучающихся техникума.</li> <li>4. Создание условий для сохранения здоровья и развития обучающихся.</li> </ol>
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание условий для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям;</li> <li>2. Создание условий, обеспечивающих возможность реализации права граждан на непрерывное образование по техническим специальностям;</li> <li>3. Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики области в соответствии с требованиями национальных, региональных и международных стандартов;</li> <li>4. Формирование востребованной системы оценки качества освоения образовательных программ техникума.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели эффективности Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. обеспечение осуществления подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда Свердловской области профессиям и специальностям;</li> <li>2. участие работодателей в реализации образовательных программ (организация учебных и производственных практик, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий);</li> <li>3. количество модернизированных кабинетов и лабораторий;</li> <li>4. обеспечение создания условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;</li> <li>5. количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями ФГОС и WorldSkills Russia.</li> </ol>

	<p>6. доля выпускников основных образовательных программ прошедших сертификацию квалификаций;</p> <p>7. доля образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию</p> <p>8. количество специалистов, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в том числе в соответствии со стандартами WorldSkills.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 % педагогических работников Техникума прошли переподготовку и повышение квалификации по профилю специальности;</li> <li>- внедрены новые механизмы участия работодателей в решении задач обеспечения предприятий квалифицированными кадрами;</li> <li>- организовано участие студентов в международных и всероссийских олимпиадах (конкурсах) профессионального мастерства;</li> <li>- создана инфраструктура, обеспечивающая хранение данных об образовательных достижениях педагогических работников;</li> <li>- обучены работники по программам формирования информационной, финансовой и правовой грамотности;</li> <li>- запущены программы дополнительного профессионального образования, соответствующие направлениям технологического развития региона;</li> <li>- приняты и используются современные программы обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования;</li> <li>- используются передовые образовательные технологии онлайн-обучения, расширяющие возможности непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития российского цифрового образовательного пространства;</li> <li>- проведена переподготовка руководящего состава в техникуме;</li> <li>- разработаны правовые и финансовые механизмы реализации инновационных моделей;</li> <li>- обеспечена поддержка проектов вовлечения студентов в волонтерские проекты;</li> <li>-разработана и реализована программа развития компетенций студентов в принятии решений, затрагивающих их интересы, в работе в органах самоуправления и коллегиального управления техникума;</li> <li>- создана единая система интеллектуальных и творческих состязаний, способствующая выявлению и сопровождению одаренных студентов;</li> <li>- внедрены современные технологии выявления талантливых студентов;</li> <li>- внедрена система контроля качества среднего профессионального образования на основе развития контрольно-надзорных механизмов;</li> <li>- использованы единые оценочные материалы для итоговой аттестации выпускников.</li> </ul>
Источники и объёмы финансирования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Субсидии на выполнение государственного задания</li> <li>- Средства от приносящей доход деятельности</li> </ul>

## **2. КОНЦЕПЦИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ПОО**

Приоритетные направления развития техникума на период 2018-2020 годы:

✓ Обеспечить подготовку лицензионных условий для реализации в 2018-2019 учебном году программ подготовки кадров по профессиям, входящим в список топ-50

✓ Обеспечить участие 25 процентов студентов техникума в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)», региональных этапах Всероссийских олимпиад профессионального мастерства, отраслевых чемпионатах, конкурсах работ научно-технического творчества

✓ Внести изменения в вариативную часть образовательных программ на основе содержания инфраструктурных листов международных, национальных, региональных чемпионатов профессионального мастерства (Worldskills International, Euroskills, «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)» последних 2-х лет

✓ Инициировать совместно с работодателями проведение профессионально-общественной аккредитации в соответствии с регламентом Национального агентства развития квалификаций

✓ Увеличение количества образовательных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

✓ Расширить возможности образовательной организации в применении дистанционных технологий обучения, повысить конкурентоспособность образовательных программ, войти в число инновационных образовательных организаций за счет участия в проекте «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации».

✓ Усилить работу по профессиональной ориентации абитуриентов, планирующих поступать в техникум.

✓ Организовать работу по содействию трудоустройству выпускников техникума на предприятия и организации по полученной профессии / специальности

✓ Обеспечить условия для повышения уровня квалификации не менее 70 процентов руководящих и педагогических работников в рамках дополнительных профессиональных программ, направленных на подготовку кадров согласно списку топ – 50

Достижение целей и решение стратегических задач осуществляется путем выполнения мероприятий по приоритетным направлениям Программы.

### **2.1 Совершенствование и модернизация системы подготовки образовательной деятельности**

Приведение профильной структуры подготовки специалистов среднего звена и

квалифицированных рабочих и служащих в соответствии с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Свердловской области, демографическими процессами;

### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1	Открытие новых специальностей и профессий в соответствии с потребностями рынка труда и образовательных услуг: -13.01.01 «Машинист котлов»; -13.01.02 «Машинист паровых турбин» - 13.01.03 «Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций» - 13.01.07 «Электромонтер по ремонту электросетей» - 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» - 18.01.02 «лаборант-эколог»	2018 – 2020	Директор, зам. директора по УР
2	Реализация системы непрерывного многоуровневого профессионального образования (получение смежных рабочих профессий, осуществление интеграции с профессиональными образовательными учреждениями высшего уровня образования, организациями дополнительного профессионального образования (ДПО))	В течение всего периода	Зам. директора по УР, УПР, методист
3	Совершенствование базы учебных практик, увеличение количества договоров с ведущими предприятиями и учреждениями города и области для прохождения производственной практики	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
4	Развитие дополнительных образовательных услуг, переподготовки и повышение квалификации специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров.	В течение всего периода	Зам. директора по УР, УПР
5	Развитие договорной структуры с работодателями, службой занятости. Мониторинг трудоустройства выпускников.	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
6	Реализация сетевого взаимодействия с образовательными организациями в рамках реализации проекта «Современная цифровая образовательная среда Российской Федерации» онлайн-курсов	В течение всего периода	Зам. директора по УР, методическая

**2.2.Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса.**

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Разработка, анализ и корректировка учебных планов с учетом региональных потребностей экономики и социальной сферы	2018-2020гг	Зам. директора по УР
2.	Разработка авторских программ по отдельным дисциплинам	2018-2020гг	преподаватели
3.	Расширение форм обучения по ППССЗ, в т.ч. введение дистанционного, электронного обучения, сокращенным и ускоренным формам обучения	2018-2020гг	Зам. директора по УР
4.	Совершенствование содержания форм и методов профессиональной практики с учетом требований работодателей с целью обеспечения профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника	2018-2020гг	Зам. директора по УПР
5	Развитие системы качества подготовки специалистов в рамках современных требований ФГОС СПО путём: - внедрения новых педагогических технологий, форм, методов и средств обучения; - внедрение новых механизмов, форм и методов управления; -планирования и организации самостоятельной работы студентов	2018-2020гг	Зам. директора по УР, УПР, председатели ПЦК, преподаватели.
6	Разработка концепции воспитательной работы в соответствии со Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»	2018-2020гг	Зам. директора по ВР, классные руководители, социальный педагог
7	Создание условий для достижения студентами образовательных и личностных результатов	В течение всего периода	Директор, заместители директора по УР, УПР, ВР
8	Развитие взаимодействия техникума и родителей в вопросах воспитания обучающихся, повышения качества образования, управления образовательным процессом.	В течение всего периода	директор, заместители директора, соцпедагог, психолог
9.	Разработать содержание вариативной части программ, внедряя концентрированно профессиональные модули с учетом востребованности рабочих и специалистов в регионе	2018-2020	Зам.директора по УР, зав. ПЦК



№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
10	Дальнейшая разработка учебно-методического обеспечения по заочной форме обучения, продолжение формирования электронной базы УМК.	2018-2020гг	Заместители директора; председатели ПЦК; методист з/о
11	Совершенствование учебно-методического обеспечения по выполнению дипломных работ (проектов) по специальностям и квалификациям техникума.	2018-2020гг	Заместитель директора по УР; председатели ПЦК.
12	Развитие библиотеки техникума: - дальнейшее формирование электронного каталога; - постоянное пополнение фонда обязательной учебной, методической, нормативной литературой, в т.ч.	2018-2020гг	Заместитель директора по УР; председатели ПЦК; методист,
13	Мониторинг качества реализации программ ФГОС СПО	2018-2020гг	Заместитель директора по УР;
14	Мониторинг оценки качества подготовки выпускников	ежегодно	Заместитель директора по УР; председатели ПЦК

### 2.3 Повышение эффективности научно-исследовательской работы и инновационной деятельности

#### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Ответственные
1.	Разработка, рецензирование, экспертиза и грифование учебных пособий, методических материалов, рекомендаций для студентов	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методист, предс.ПЦК
2	Организация работы по технологиям развивающего обучения. Реализация инновационных образовательных программ	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методисты
3	Проведение в техникуме конференций, семинаров, конкурсов, дней науки и творчества и др. с целью повышения методологической культуры преподавателей	Ежегодно	Зам. директора по УР, председатели ПЦК, методист
4	Разработка и применение новых средств обучения по специальностям технического профиля, направленных на использование информационных и отраслевых технологий, использование в образовательном процессе инновационных и научно-исследовательских методов, приёмов, форм работы.	В течение всего периода	председатели ПЦК, преподаватели
5	Организация исследовательской работы преподавателей и студентов в области избранной специальности	В течение всего периода	Зам. директора по УР; председатели ПЦК; методист

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Ответственные
6	Публикации статей в научных изданиях и сборниках.	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методист
7	Разработка творческих проектов для участия студентов и педагогов в региональных и всероссийских конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, конкурса профессионального мастерства среди студентов техникума.	В течение всего периода.	Зам. директора по УР, методист; председатели ПЦК
8	Разработка системы мер моральной и материальной поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности преподавателей и студентов	в течение всего периода	директор, стимулирующая комиссия
9	Оснащение лабораторий современным оборудованием для выполнения совместных проектов со стратегическими партнерами.	В течение всего периода	директор

## 2.4 Развитие кадрового потенциала техникума

### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1.	Организация и проведение на базе техникума курсов повышения квалификации, переподготовки и подготовки преподавателей, спецдисциплин, мастеров производственного обучения и сотрудников техникума.	В течение всего периода.	Директор, зам. директора по УР, УПР; старший методист
2	Развитие образовательной активности педагогов: - обучение в магистратуре, аспирантуре; - курсы повышения квалификации в других регионах; -обеспечение развития мобильности преподавателей и мастеров производственного обучения - проведение на качественно новом уровне методических и педагогических советов; - участие в работе творческих мастерских; -участие в профессиональных конкурсах	В течение всего периода.	Зам. директора по УР, УПР; методист
3.	Привлечение ведущих специалистов фирм, организаций к преподаванию в техникуме специальных дисциплин.	2018-2020гг	Зам. директора по УР, УПР

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
4	Участие в семинарах, конференциях, проводимых методическими объединениями, Министерством образования и науки РФ, РК	2018-2020гг	Зам. директора по УР, методист, председатели ПЦК.
5	Повышение ИКТ компетентности преподавателей техникума для повышения качества образования	2018-2020гг	Зам.директора по УР, методист
6	Организация работы по аттестации педагогических работников техникума	В течение всего периода	Заместитель директора по УР; методист, отдел кадров.
7	Работа с начинающими преподавателями через Школу начинающего преподавателя, наставничество.	В течение всего периода	Зам. директора по УР, методисты, отдел кадров.

## 2.5 Модернизация материально-технической базы и информационно-коммуникативной среды техникума

### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	Пополнение библиотечного фонда с целью информационного обеспечения преподавателей и студентов современной учебной литературой и периодическими изданиями, электронными пособиями. Создание автоматизированной библиотечной системы	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УР, библиотекари.
3.	Техническое переоснащение учебно-производственной базы с целью совершенствования практической подготовки студентов по реализуемым и новым образовательным программам.	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УПР
5.	Совершенствование оснащения спортивного и тренажерного зала для улучшения процесса физического воспитания и оздоровительной работы в техникуме	В течение всего периода	Директор, зам. директора по АХР
6.	Совершенствование оснащения учебных помещений техникума современным оборудованием, мебелью и освещением	В течение всего периода	Директор, зам. директора по АХР
7.	Благоустройство мест общего пользования и территории техникума	2018-2020	зам. директора по АХР
9	Приобретение современного научно-исследовательского и технологического оборудования для практических занятий и производственного обучения	2018-2020	Директор, зам. директора по АХР

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
10	Приобретение современного лицензионного программного обеспечения: операционных систем, инструментальных средств и сред разработки программ, автоматизированных систем управления	2018-2020	Директор, зам. директора по УР, УПР
13	Разработка проектно-сметной документации на осуществление текущего и капитального ремонта.	2018-2020	Директор, зам. директора по АХР

## 2.6 Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления

### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1	Корректировка (оптимизация) организационной структуры техникума в соответствии с Уставом техникума и штатным расписанием	2018	Директор, руководители подразделений
2.	Использование современных технологий управления: стратегический менеджмент, менеджмент качества	2018-2020	Директор, заместители директора
5.	Совершенствование системы студенческого самоуправления в техникуме	2018-2020	зам. директора по ВР.
6.	Проведение самоанализа, самоотчётов, упрочение значимости самоконтроля в рамках мониторинга развития техникума	2018-2020	Директор, все структурные подразделения
8.	Совершенствование имиджа техникума (реклама, работа со СМИ).	В течение всего периода	директор, зам. директора по УР, УПР, ВР
9.	Поддержание системы охраны труда в техникуме в соответствии с современным законодательством	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по АХР
10	Контроль санитарно-гигиенических и безопасных условий труда работников и обучения студентов.	В течение всего периода	Зам. директора по АХР
11.	Корректировка Программы развития техникума на основе результатов мониторинга. Проектирование желаемой модели техникума	ежегодно	Директор, руководители подразделений
12.	Увеличение доли внебюджетных средств	2018-2020	Директор, гл. бухгалтер, зам. директора по АХР

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
13	Совершенствование системы мер по экономии потребления энерго-, тепло-, водоресурсов	2018-2020	Директор, гл. бухгалтер, зам. директора по АХР

## 2.7 Социальное партнерство

### Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации, ГОДЫ	Исполнители
1.	Заключение договоров о сотрудничестве с потребителями кадров для оценки качества подготовки специалистов, обеспечения прохождения профессиональных практик, трудоустройства	В течение всего периода	Зам. директора по УПР
2	Расширение целевой, контрактной подготовки	2018-2020гг	Зам. директора по УР, УПР
3	Определение эффективных моделей организации профессиональной практики. Разработка рекомендаций. Реализация на практике	2018-2017гг	Зам. директора по УПР и УР
4	Организация сотрудничества с молодежными организациями, правоохранительными органами, культурными центрами, здравоохранительными органами, семьями	В течение всего периода	Зам. директора по ВР
5	Привлечение социальных партнеров к итоговой государственной аттестации выпускников	ежегодно	Зам.директора по УР
6.	Заключение договора с Центром занятости населения г. Екатеринбурга по содействию трудоустройства выпускников и прохождения профессиональной подготовки безработных Центра в техникуме.	Ежегодно	Зам.директора по УПР
7	Развитие связей и форм взаимодействия с ВУЗами России для непрерывного обучения специальностям СПО	ежегодно	Зам.директора по УПР

## 3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение программы предполагается за счет следующих источников:

- субсидии на выполнение государственного задания;
- оказание платных образовательных услуг.
- средства грантов и целевых программ, проводимых федеральными, региональными и муниципальными органами власти;

-другие источники, предусмотренные законодательством РФ и Уставом техникума.

Размер денежных средств, выделяемых на реализацию Программы, определяются в зависимости от первостепенности и значимости мероприятия, численности вовлеченных сотрудников и студентов, количественного состава контингента, участия инвесторов в проекте и пр.

#### **4. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ**

Прогнозируемым результатом реализации Программы является стабильно устойчивое развитие ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» как востребованного учебного заведения системы СПО по подготовке высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом, воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма.

Основными показателями результативности Программы должны стать:

- увеличение контингента обучающихся до предельной численности;
- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда (100% трудоустройство выпускников, отсутствие выпускников техникума в списках Центра занятости населения);
- коррекция и (или) расширение спектра реализуемых образовательных программ;
- повышение эффективности сотрудничества субъектов социального партнерства;
- развитие межрегионального, международного сотрудничества в области профессионального образования;
- доля штатного инженерно-педагогического состава с высшей квалификацией – 80% от их общей численности;
- оснащение современным учебным, научным и учебно-производственным оборудованием 90% аудиторий и лабораторий;
- развитие применения информационных систем и технологий, телекоммуникационных систем в образовательном процессе;
- увеличение дохода от оказания платных услуг;
- увеличение доли педагогов и обучающихся, принявших участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, конференциях и пр.;
- увеличение количества печатной продукции;
- развитие воспитательного потенциала техникума в гражданском воспитании,

профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности;

- омоложение преподавательского состава;

- создание нового поколения учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

- укрепление материально-технической и информационной базы техникума;

- участие в реализации программы независимой внешней оценки качества образования.

## **5. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Контроль за реализацией программы осуществляет Совет техникума. Один раз в полугодие ответственные докладывают о результатах выполнения Программы развития на заседании педагогического совета.

Последовательность реализации Программы будет отслеживаться регулярно в соответствии с планами работы на заседаниях педагогического совета, совещаниях при директоре, предметно-цикловых комиссиях с выработкой конкретных решений, определением сроков исполнения и ответственных.

Мониторинг будет осуществляться по установленным критериям ожидаемых результатов по направлениям.

Таким образом, все этапы реализации Программы будут находиться под постоянным контролем со стороны Совета техникума, педагогического совета, педагогической общественности с целью внесения своевременных коррективов в реализацию Программы. Стратегическое планирование развития техникума и система контроля над его реализацией будут способствовать дальнейшему повышению качества подготовки специалистов и наиболее полному удовлетворению потребностей рынка образовательных услуг.

## 6. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

### ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГАПОУ СО «ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» НА 2018-2020 ГОДЫ

№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Создание и распространение структурных и технологических инноваций								
1	Количество разработанных и распространенных новых форм организации образовательного процесса в Техникуме (дистанционное, электронное и дуальное обучение)	единиц	0	0	1	2	3	3
2	Количество педагогических и административных работников, имеющих персональные сайты (страницы на официальных сайтах, включая страницы в социальных сетях)	единиц	12	20	25	35	45	45
3	Количество адаптированных индивидуальных рабочих программ по преподаваемым дисциплинам, модулям для адресной работы с различными категориями обучающихся	единиц	0	10	15	20	25	25
4	Доля студентов, подготовленных по наиболее перспективным и востребованным на рынке	процентов	30	35	40	45	47	50



№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
	труда Свердловской области профессиям и специальностям							
Задача 2. Реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в Техникуме, развитие системы дополнительного профессионального образования студентов								
1	Доля студентов, вовлеченных в активную социальную практику и принятие решений, затрагивающих их интересы	процентов	57	65	73	80	85	90
2	Доля студентов, являющихся победителями и призерами профессиональных конкурсов, олимпиад различного уровня	процентов	7,5	10	13	15	20	20
Задача 3. Создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики области								
1	Доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских оснащенных современным оборудованием, приборами	процентов	61	64	65	66	67	67
2	Количество работодателей, участвующих в реализации образовательных программ	единиц	18	20	22	24	26	26

№ п/п	Показатели, индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2016 год)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Конечное значение (2020 год)
3	Количество ПК, ноутбуков, используемых студентами в образовательном процессе	единиц	155	160	175	185	195	195
<b>Задача 4. Формирование востребованной системы оценки качества образования и образовательных результатов</b>								
1	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку по профилю специальности, стажировку и повышение квалификации	процентов	70	75	80	90	100	100
2	Доля выпускников основных образовательных программ прошедших сертификацию квалификаций	процентов	0	5	10	15	20	25
3	Доля образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию	процентов	0	9	9	18	27	27
4	Результаты выпускников, прошедших ГИА по реализуемым образовательным программам	средний балл	4,2	4,20	4,30	4,35	4,40	4,50
5	Доля студентов, получающих государственную академическую стипендию	процентов	36	40	42	45	48	50