

СОГЛАСОВАНО
Советом техникума

«29» декабря 2016 г.
Протокол № 159

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО "Екатеринбургский
энергетический техникум"

Г.Н. Русакова
«29» декабря 2016 г.
Приказ № 7/2016



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО НАЧИСЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Екатеринбургский энергетический техникум»**

Екатеринбург
2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Деятельность Комиссии	3
3. Полномочия Комиссии	4
4. Виды стимулирующих выплат	4
5. Заключение	4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Для оценки результатов деятельности работника учреждения и установления работнику размера стимулирующих выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия).

1.2. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом директора Техникума, с учетом мнения Совета Техникума. Состав Комиссии не может быть менее пяти человек.

1.3. Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании Положения о Комиссии, утвержденного локальным нормативным актом Техникума, с учетом мнения Совета техникума.

1.4. Стимулирующие выплаты направлены на усиление мотивации работников Техникума к высокой результативности и качеству труда.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учетом разработанных в Техникуме показателей, позволяющих оценить качество трудовой деятельности.

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Техникума.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИССИИ

2.1. Комиссия заседает один раз в месяц в течении всего календарного года.

2.2. Состав Комиссии остается неизменным на весь период ее деятельности.

2.3. Состав Комиссии ежегодно переизбирается на «Общем собрании трудового коллектива» и утверждается приказом директора Техникума.

2.4. По решению собрания трудового коллектива техникума или по решению заседания Совета техникума, на заседании Комиссии могут присутствовать делегированные представители коллегиальных органов управления учреждением с правом совещательного голоса.

2.5. Ежемесячно Комиссия предоставляет каждому работнику рейтинговый лист.

2.6. В ходе работы Комиссии ежемесячно составляется протокол по подведению эффективности работы персонала техникума по назначению стимулирующей надбавки.

2.7. Распределение стимулирующих выплат Комиссией осуществляется на основании анализа и оценки аналитической информации о показателях профессиональной деятельности работников (рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников.

2.8. Дополнительно в Комиссию предоставляется информация на каждого

работника руководителями структурных подразделений (заместителем директора по учебной работе, заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по административно-хозяйственной части, заведующими отделений).

3. ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ

3.1. Комиссия предлагает на рассмотрение директору Техникума список работников, являющихся получателями стимулирующих выплат за отчетный период и размер указанных выплат.

3.2. Предложение Комиссии утверждается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава Комиссии и оформляется итоговым протоколом о назначении стимулирующих выплат.

3.3. На основании протокола Комиссии издается приказ директором Техникума об установлении работникам стимулирующих выплат.

4. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. В соответствии с Перечнем видов стимулирующих выплат в государственных организациях Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016г. №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», в Техникуме устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты по итогам работы в виде премиальных выплат.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1. Администрация и комиссия по распределению стимулирующей части обеспечивает гласность в вопросах премирования, стимулирования для всех сотрудников ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум».

5.2. При отсутствии или недостаточности соответствующих финансовых средств директор Техникума вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.